

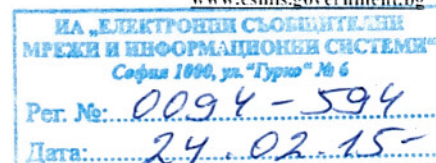
МИНИСТЕРСТВО НА ТРАНСПОРТА,
ИНФОРМАЦИОННИТЕ ТЕХНОЛОГИИ И СЪОБЩЕНИЯТА



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
“ЕЛЕКТРОННИ СЪОБЩИТЕЛНИ МРЕЖИ И ИНФОРМАЦИОННИ СИСТЕМИ”

ул. “Ген. Гурко” № 6, София 1000
тел.: (+359 2) 949 2115
факс: (+359 2) 981 8787

mail@esmis.government.bg
www.esmis.government.bg



ДО
ВСИЧКИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЛИЦА

Относно: *Отговор на въпроси зададени по обществена поръчка с предмет: Покана за предоставяне на оферта по ограничена обществена поръчка с предмет: Охрана на обекти от системата на Изпълнителна агенция „Електронни съобщителни мрежи и информационни системи”, обособени в следните позиции:*

Обособена позиция № 1 – Охрана чрез комплексни системи за видеонаблюдение, контрол на достъпа, физическа охрана и охрана със сигнално-охранителна техника /СОТ/ на съобщителни обекти със специално предназначение (СОСП) и складови бази (СБ) от системата на ИА „ЕСМИС”, Обособена позиция № 2 – Физическа охрана на съобщителни обекти със специално предназначение (СОСП) и складови бази (СБ) от системата на ИА „ЕСМИС”

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Във връзка с постъпили въпроси по обществена поръчка с предмет: Покана за предоставяне на оферта по ограничена обществена поръчка с предмет: Охрана на обекти от системата на Изпълнителна агенция „Електронни съобщителни мрежи и информационни системи”, обособени в следните позиции:

Обособена позиция № 1 – Охрана чрез комплексни системи за видеонаблюдение, контрол на достъпа, физическа охрана и охрана със сигнално-охранителна техника /СОТ/ на съобщителни обекти със специално предназначение (СОСП) и складови бази (СБ) от системата на ИА „ЕСМИС”, Обособена позиция № 2 – Физическа охрана на съобщителни обекти със специално предназначение (СОСП) и складови бази (СБ) от системата на ИА „ЕСМИС” и на основание чл. 29, ал. 1 от ЗОП, давам следните разяснения:

Въпрос 1.: Какво трябва да се разбира под месечна заплата?

1. Месечната заплата е **основна работна заплата**, която се записва в трудовия договор като заплата, на която е назначен охранителя и върху която се начисляват трудов стаж, професионален опит, ношен труд и други начисления.

2. Месечната заплата е **брuto трудово възнаграждение** на охранителя, което представлява основната работна заплата плюс вече начислен трудов стаж, професионален опит, ношен труд и др.

3. Месечната заплата е **нетна работна заплата**, която представлява чистата сума, която ще взима охранителя, след облагане и плащане и плащане на всички данъци и осигуровки от негова страна.

Във връзка с гореизложеното отправяме следното питане:

Моля да ни бъде отговорено коя от работните заплати изброени по горе е месечната заплата, която не следва да бъде по-ниска от **1,75 броя** минимални работни заплати, както е оказано в Забележката на стр. 3 от т. 6 Методика и критерий за оценка на офертите.

Отговор: Месечните разходи на участника за заплата и осигуровки за сметка на работодателя за един охранител не следва да бъдат по-ниски от **1,75 броя** минимални работни заплати.

Забележка: /Приложимо и за двете обособени позиции./

Въпрос 2: Във връзка Образци № 2 и № 3 от документацията за участие в процедура-Ценово предложение, моля за следното уточнение:

В образците е заложен следният текст: „Важно!! Предложената от кандидатите **месечната заплата** не следва да бъде по-ниска от 1,75 броя минимални работни заплати, с цел гарантиране високо качество на услугата. В случай, че кандидат предложи в своята оферта по-ниска **месечната заплата** на един брой охранител, то той ще бъде отстранен от участие в процедурата по възлагане на обществената поръчка.“.

С оглед предвидената в документацията прогнозна стойност на поръчката, следва ли да се разбира, че под **„месечната заплата“** се има в предвид **„месечна цена“** за един охранител, в която са включени всички разходи за изпълнение на поръчката, а именно: работна заплата и всички нормативно определени разходи към нея, осигуровки, униформи, въоръжение, помощни средства, печалба и др., тъй като при всякакви други разчети предлаганата цена ще надскочи одобрения бюджет на ИА „ЕСМИС“?

Отговор: „Месечната заплата“ е елемент от „месечна цена“ за 1/един/ брой охранител предложена от участника. Месечните разходи на участника за заплатата за един охранител не следва да бъде по-малка от **1,75 броя** минимални работни заплати.

Забележка: /Приложимо и за двете обособени позиции./

С уважение,

Красимир Симонски
Изпълнителен директор на ИА „ЕСМИС“

