

ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ(ЗАДАНИЕ) - ИЗВАДКА

За изпълнение на услуга с предмет: „Комплексно обслужване на работещите на служебно и трудово правоотношение в Държавна агенция „Електронно управление“ (ДАЕУ) от Служба по трудова медицина“

ВАЖНО! ИНФОРМАЦИЯТА ЗА СОСП (МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ И ДР.) Е КЛАСИФИЦИРАНА КАТО ДЪРЖАВНА ТАЙНА С НИВО „СЕКРЕТНО“ ПОРАДИ КОЕТО ПО-ПОДРОБНА ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ, ЩЕ БЪДЕ ПРЕДОСТАВЕНА НА ПОКАНЕНИТЕ ДА ПРЕДСТАВЯТ ОФЕРТИ УЧАСТНИЦИ, СЛЕД ПОТВЪРЖДЕНИЕ, ЧЕ ПРИТЕЖАВАТ СЪОТВЕТНИТЕ ДОКУМЕНТИ ЗА ДОСТЪП ДО КЛАСИФИЦИРАНА ИНФОРМАЦИЯ.

Службата по трудова медицина следва да извършва в съответствие с нормативните изисквания и изискванията на Възложителя комплексно обслужване, обхващащо минимум следните дейности:

РАЗДЕЛ I

ТЕКУЩО ОБСЛУЖВАНЕ И ОКАЗВАНЕ НА МЕТОДОЛОГИЧНА И КОНСУЛТАНТСКА ПОМОЩ

1. Подпомага и участва в заседанията на комисията по трудоустрояване. Изготвя и съгласува производствени характеристики. Дава становище за трудоустрояване на лица с намалена трудоспособност;
2. Даване на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;
3. Подпомагане на Възложителя при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасните условия на труд;
4. Подпомагане на Възложителя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и даване на съвети на работещите за правилното им прилагане;
5. Актуализиране при необходимост на задължителния пакет от документи, изискуеми съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) и Кодекса на труда (КТ) и другите нормативни актове в областта на здравословните и безопасни условия на труд;

6. Актуализиране при необходимост на цялостната организация за провеждане на инструктажите в агенцията и целогодишно консултиране;
7. Консултиране и информиране за новости в нормативната уредба, касаещи приложението на ЗЗБУТ;
8. Консултации и препоръки по отношение избора на средства за колективна защита на базата на извършената Оценка на риска и съществуващите условия на труд в Агенцията;
9. Консултации и препоръки по отношение избора на средства за лична защита на базата на извършената Оценка на риска и съществуващите условия на труд във Агенцията;
10. Консултиране и подпомагане на Възложителя при изпълнение на предписания от Инспекция по труда.
11. Консултиране и подпомагане на КУТ при осъществяване на дейността му по чл.29 от ЗЗБУТ.;
12. Участие в реализирането на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа;
13. Трудово-правни консултации по КТ и Закона за здраве и безопасност при работа;
14. Консултативна помощ при разследване на професионални заболявания;
15. Консултативна помощ при разследване на трудови злополуки.

РАЗДЕЛ II

НАБЛЮДЕНИЕ, АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЗДРАВНОТО СЪСТОЯНИЕ НА РАБОТЕЩИТЕ

1. Консултиране и подпомагане на Възложителя при организирането на:
 - 1.1. предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа, включително и предлагане на вида на медицинските специалисти, извършващи прегледите и необходимите изследвания;
 - 1.2. периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес, включително и предлага:
 - а) списък на професиите и длъжностите, при които работещите подлежат на задължителни периодични медицински прегледи и изследвания;
 - б) вида на медицинските специалисти, извършващи прегледите и необходимите изследвания;
 - в) честотата на провеждане на периодичните медицински прегледи и изследвания;
2. Предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите

3. Уведомяване на избрания общопрактикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение;
4. Изготвяне на заключение за пригодността на работещите да изпълняват даден вид работа.
5. Анализирание на здравното състояние на работещите, съгласно изискванията на Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина и връзката му с условията на труд въз основа на:
 - резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;
 - информация за временната неработоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от Възложителя;
 - информация за трайната неработоспособност по данни от Възложителя и/или от работещия;
 - информация за регистрирани професионални болести по данни от Възложителя и/или от работещия;
 - информация за трудовите злополуки по данни от Възложителя и/или работещия.
6. Изготвяне и представяне ежегодно на обобщен анализ на здравното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд;
7. Създаване и текущо попълване на електронни здравни досиета /ЕЗД/ на всички работещи. Към здравното досие се съхраняват копия на карта за предварителен медицински преглед, резултати и заключения от задължителния периодичен медицински преглед, заключения на службата за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа, експертни решения на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК)/ Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК), разпореждане на териториалното поделение на Националния осигурителен институт (НОИ) за приемане на злополука за трудова, когато такива документи са налични;
8. Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата, и за резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;

РАЗДЕЛ III

ПРЕРАЗГЛЕЖДАНЕ НА ОЦЕНКАТА НА РИСКА ЗА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ

1. Разработване при необходимост на програма за преразглеждане на Оценката на риска за здравето и безопасността на работниците и служителите в ДАЕУ.
2. Преразглеждане съвместно с Възложителя при необходимост на Оценката на риска при спазване на изискванията на ЗЗБУТ, Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска, Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване.
3. Разработване на Програма за действие на база преразглеждането на рисковете с оглед минимизиране и отстраняване на риска при работа и при използване на работно оборудване.

4. Службата по трудова медицина съвместно с представители на Възложителя и в съответствие с оценката на риска:

- 4.1. разработва и предлага мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;
- 4.2. предлага степенуване по приоритети на мерките, като отчита установения риск, причините за възникване на идентифицираните опасности и техните характеристики, включително осъществимостта на мерките и възможностите за инвестиции;
- 4.3. оценява ефикасността на предприетите от Възложителя мерки.

5. Разработване на препоръки за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила;

РАЗДЕЛ IV

КОНТРОЛ НА ФАКТОРИ НА РАБОТНАТА СРЕДА И КОНТРОЛ НА ЕЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТТА

1. Организиране и извършване измервания при необходимост на факторите на работната среда:
 - Микроклимат/температура, относителна влажност и скорост на въздуха/ в работни помещения;
 - Осветеност в работните помещения;
 - Шум в определени помещения.
2. Организиране и извършване измерване при необходимост на показателите на електробезопасността:
 - Измерване на съпротивлението на мълниезащитна заземителна уредба
 - Измерване на съпротивлението на защитна заземителна уредба
3. Други измервания при необходимост

Видът и броя на измерванията ще се определят при спазване на нормативните изисквания.

РАЗДЕЛ V

ОБУЧЕНИЕ

1. Разработване и участие в изпълнението на програми за обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна среда при спазване на изискванията на Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г. изд. от Министъра на труда и социалната политика и Наредба №4/03.11.1998 г. изд. от Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването, а именно:
 - Разработване на Програма за обучение на лицата посочени в чл. 6 от Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г. изд. от Министъра на труда и социалната политика;

- Провеждане на обучението – до 30 дни след утвърждаване на програмата;
- Издаване на удостоверения за завършено обучение.

2. Организиране и провеждане на обучението на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място, както следва:

- Актуализиране на Програмата за оказване на Първа помощ в Агенцията;
- Разработване на програма за обучение по първа помощ, самопомощ и взаимопомощ;
- Провеждане на обучение на персонала по Правилата за оказване на първа помощ, самопомощ и взаимопомощ в 30 дневен срок след утвърждаване на програмата.
- Предоставяне на писмени инструкции на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място;